

Verwaltungsratswahlen 2025

Ergänzungswahlen dreier Verwaltungsräte/-rätinnen per Sommer 2025



Inhalt

- ❖ Die Insel Gruppe: Ein Überblick
- ❖ Vision und Werte Insel Gruppe: Medizinische Versorgung seit 1354
- ❖ Herausforderungen und Chance
- ❖ Kompetenzprofile und Auswahlprozess

 INSELGRUPPE

Die Insel Gruppe



Eine Gruppe, fünf Spitäler



Von der **Grundversorgung** bis zur **universitären Spitzenmedizin**

Heute: Eine der grössten universitären Spitalgruppen der Schweiz

5 Standorte
im Kanton Bern

899 224
ambulante Konsultationen

57 180
akutstationäre
Patient:innen

10 750
Mitarbeitende
aus 103 Nationen

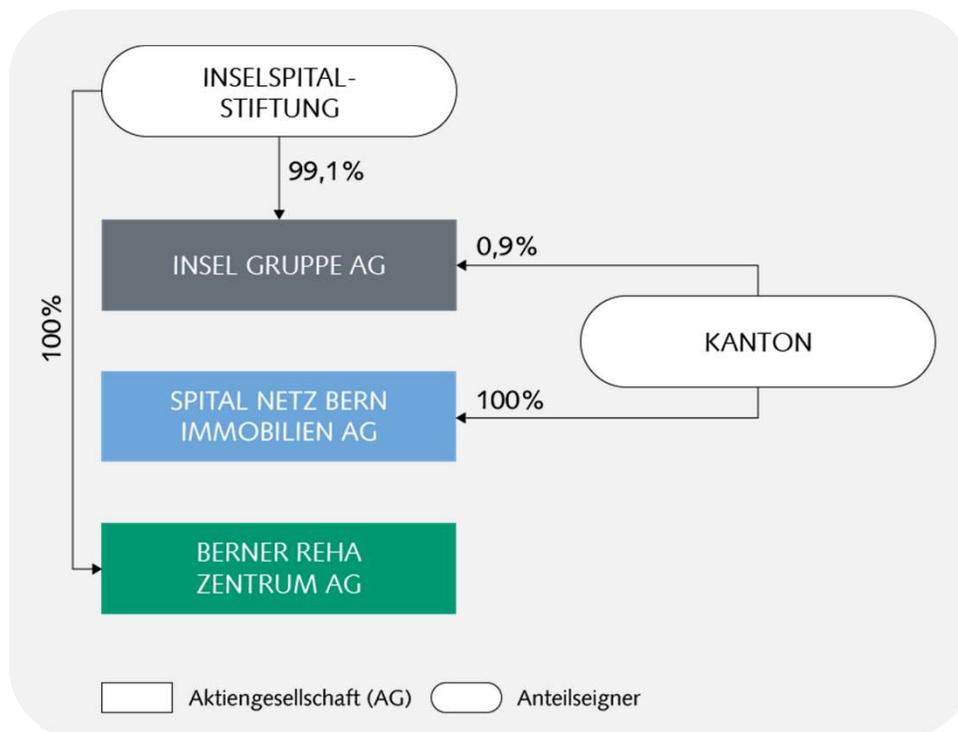
49
Operationssäle

1 751
Patient:innen in der
stationären Rehabilitation

1 835 Mio.
Betriebsertrag Konzern CHF

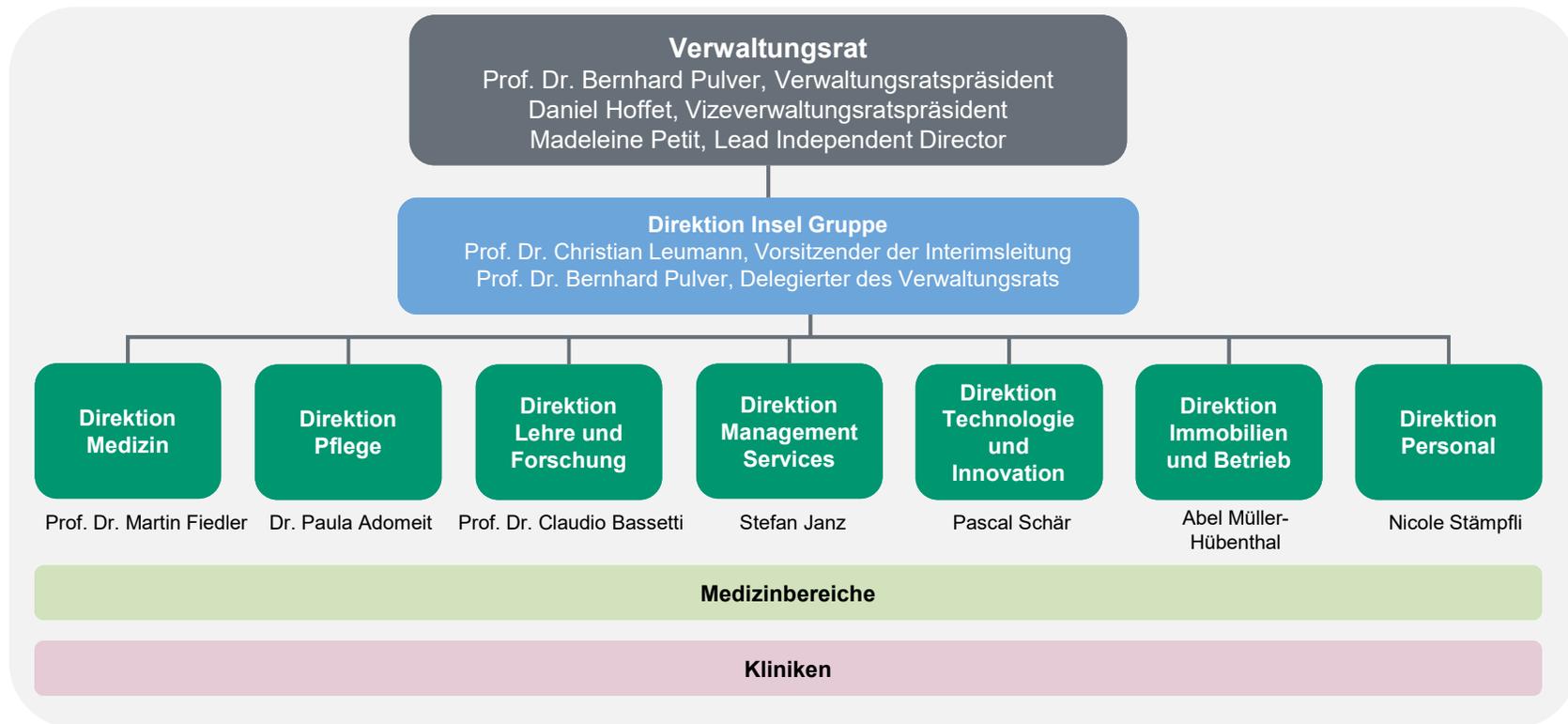
Stand: Dezember 2023

Besitzverhältnisse



Die Insel Gruppe AG gehört zu **99,1 Prozent** der **Inselepital-Stiftung** und zu 0,9 Prozent dem Kanton Bern

Organigramm Insel Gruppe



Der Verwaltungsrat

Verwaltungsrat

Der Verwaltungsrat der InseSpital-Stiftung wird vom Regierungsrat bestimmt. Der Verwaltungsrat der Insel Gruppe AG und der Verwaltungsrat der Spital Netz Bern Immobilien AG ist identisch mit demjenigen der InseSpital-Stiftung.

Auch wenn weiterhin drei unabhängige Gesellschaften bestehen, wird der Verwaltungsrat den Grossteil seiner Geschäfte als Verwaltungsrat der Insel Gruppe AG entscheiden, da der Spitalbetrieb durch die Insel Gruppe geführt wird.

Der Verwaltungsrat setzt sich aktuell aus 8 Mitgliedern zusammen.

Ausschüsse

Zur Unterstützung der Arbeit des Verwaltungsrats und zur Geschäftsvorbereitung bestehen vier ständige Ausschüsse:

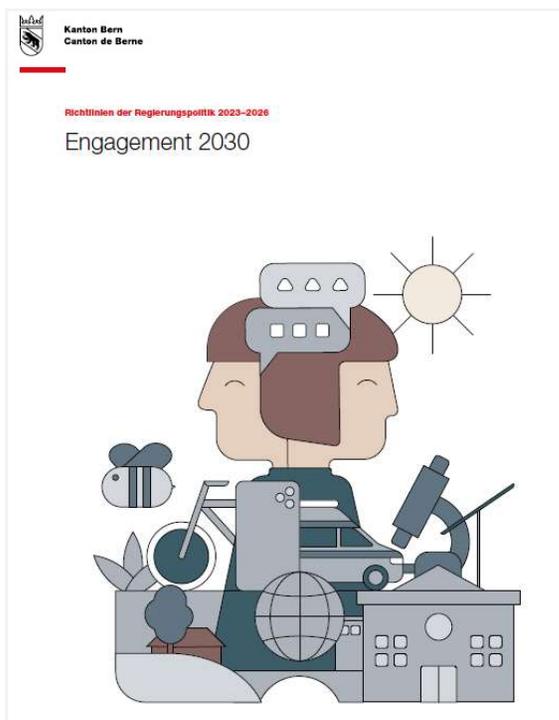
- Strategie-, Nominations- und Strukturausschuss (SNS-VR)
- Audit-, Risk- und Finanzausschuss (ARFA-VR)
- Infrastrukturausschuss (INFR-VR)
- Digitalisierungs- und Prozessausschuss (DIPR-VR)

 INSELGRUPPE

Medizinische Versorgung
seit 1354:
Vision und Werte der
Insel Gruppe



Wichtige Rolle am Medizinalstandort Bern



Führender Medizinalstandort

Der Kanton wird zu einem international führenden Medizinalstandort und nutzt das Potenzial des **einzigartigen Inselcampus Bern**.



Wir leisten einen wichtigen Beitrag –

durch die Versorgung der Patient:innen, unsere Forschung, die Innovationskraft und die Ausbildung diverser Berufsgruppen im Gesundheitswesen.

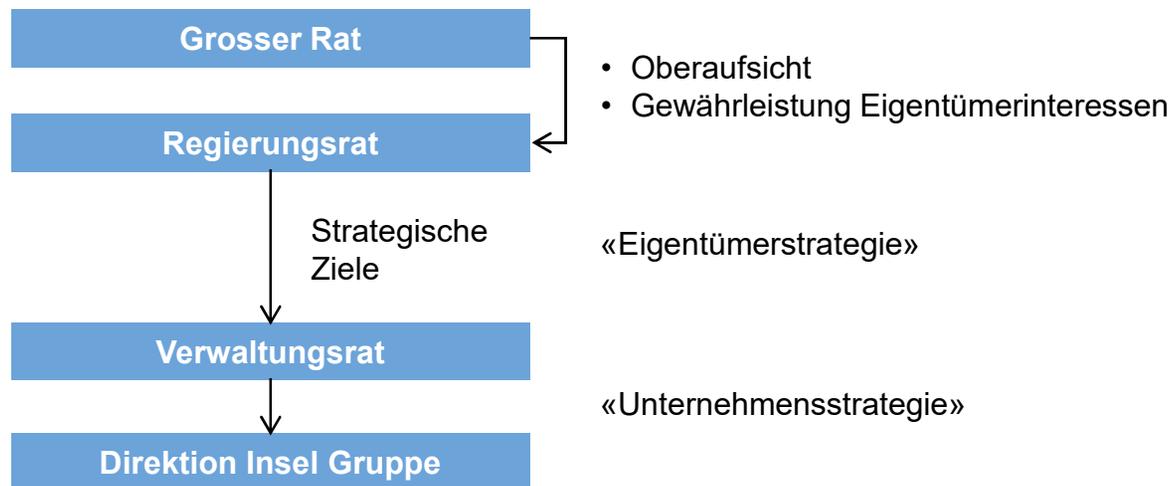
Die Rolle der Insel Gruppe in der Hauptstadtregion

1. **Versorgung:** Wir sind zentrale Stütze in der Gesundheitsversorgung
2. **Universitär:** Wir stellen den Zugang zur Spitzenmedizin in Bern sicher
3. **Forschung:** Wir gestalten den Fortschritt der Medizin mit
4. **Lehre:** Wir stellen den medizinischen Nachwuchs sicher
5. Wir sind **Systemführerin** und **Krisenschutz in der Region**
6. Wir sind die **grösste private Arbeitgeberin** in Bern

Zusammenarbeit Medizinalstandort Bern



Grundsätze Eigentümerstrategie

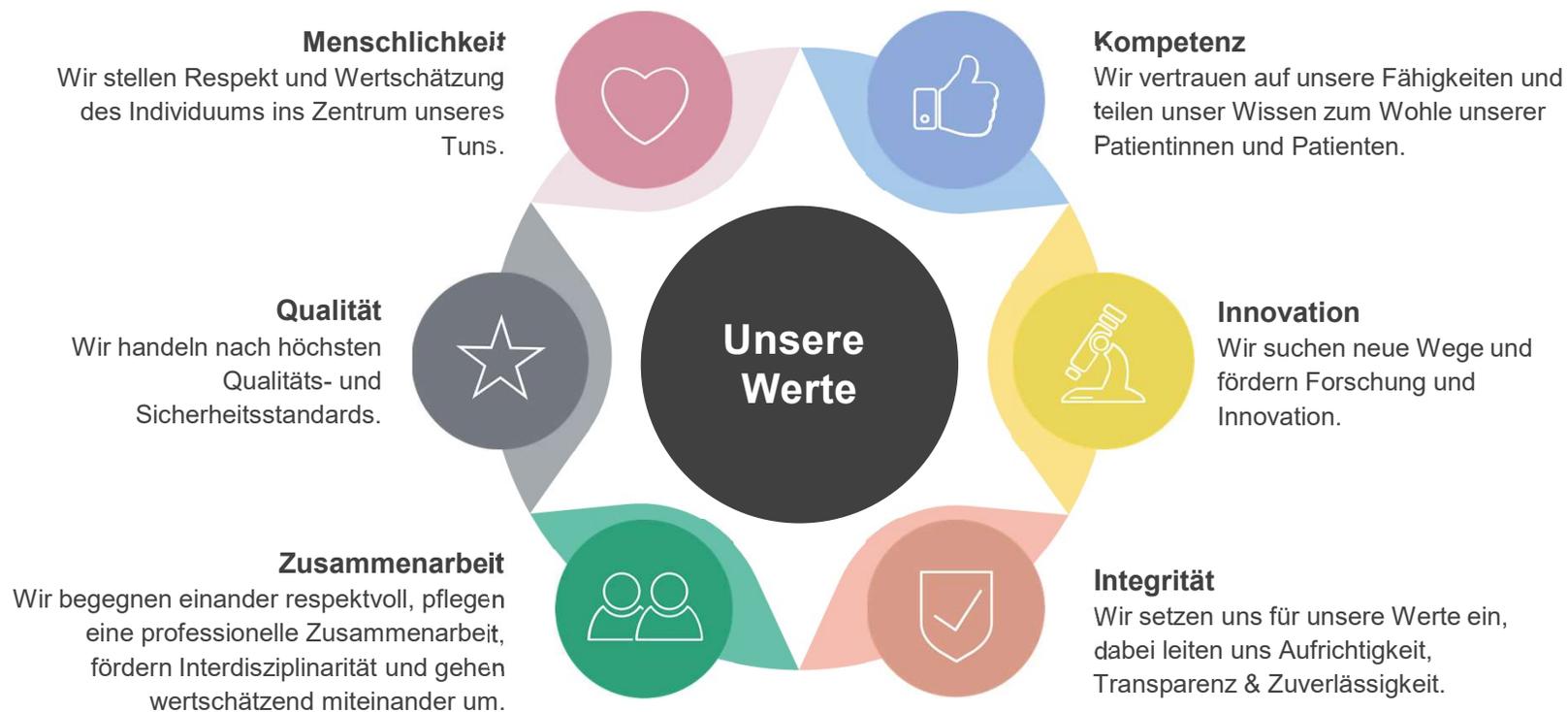


Unsere Vision

Wir werden
eine der weltweit
führenden Spitalgruppen
für universitäre und integrierte
Medizin, indem wir den
Menschen mittels wegweisender
Qualität, Forschung, Innovation
und Bildung eine umfassende
Gesundheitsversorgung
bieten.

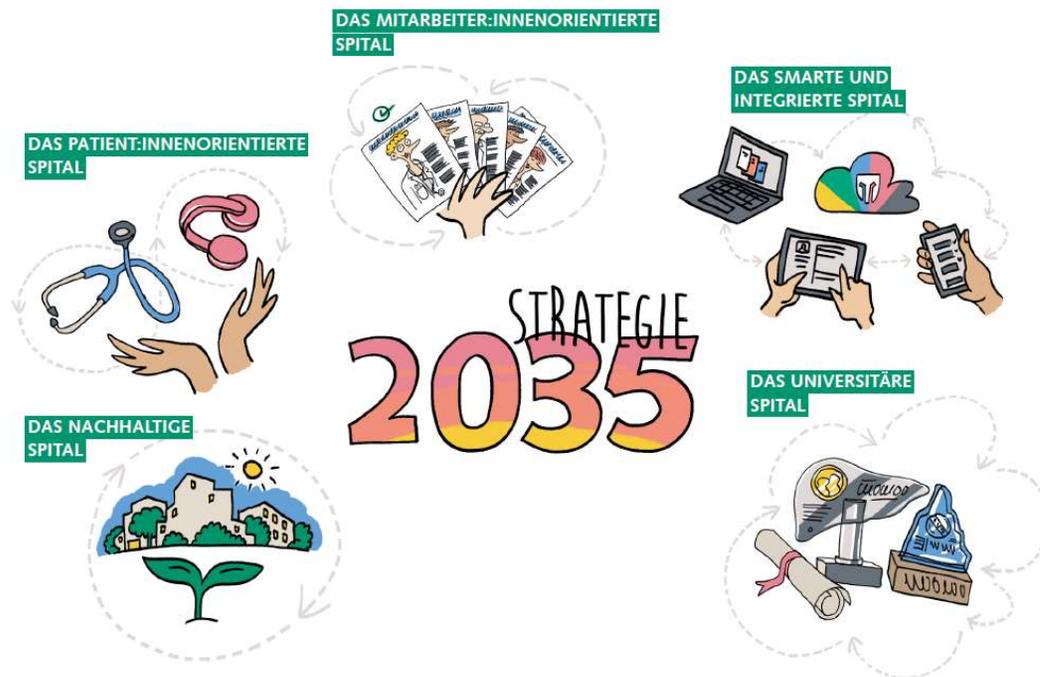


Unsere Werte



Neue Strategie 2035 – in Erarbeitung

Für die nächsten Jahre sieht die Insel Gruppe fünf zentrale Handlungsfelder:



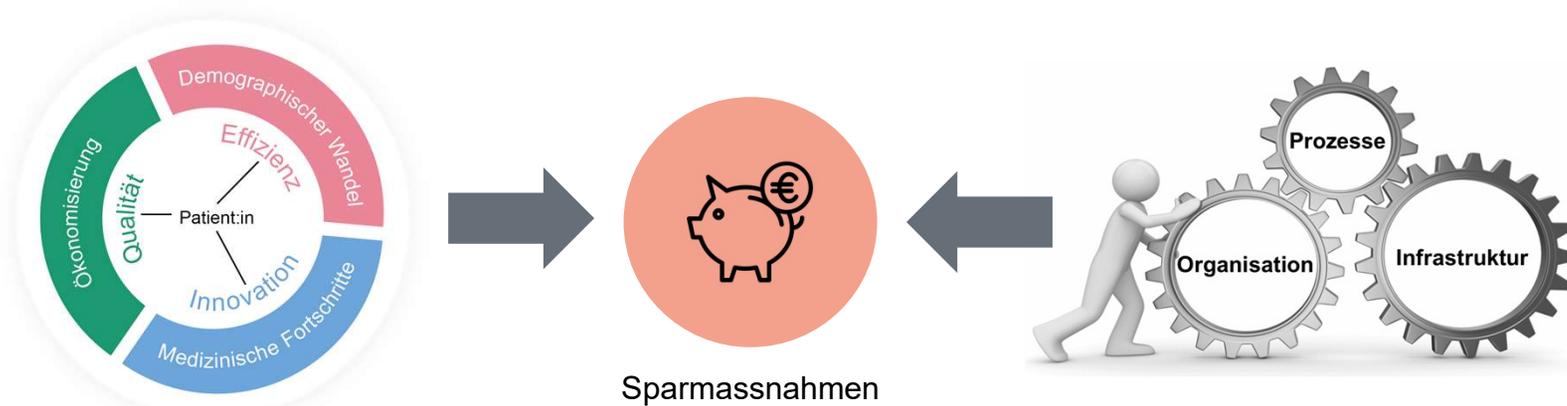
Der Entwurf der Strategie 2035 ist aktuell im Vernehmlassungsprozess und wird Mitte 2025 vom Verwaltungsrat verabschiedet.

 INSELGRUPPE

Herausforderungen und Chancen



Aktuelle Herausforderungen und Chancen



Bevölkerungswachstum | Alterung | Multimorbidität

Technologischer Wandel | Paradigmenwechsel
Medizin

Hochdefizitfälle | Vorhalteleistungen | Inflation; Energie
| politische Rahmenbedingungen

Belastende Transformationen

- Neubau Anna-Seiler-Haus
- Einführung EPIC
- u.a.

Kompetenzprofil und Auswahlprozess



Kompetenzschwerpunkte

Kompetenzprofil 1: Zuweiser	Kompetenzprofil 2: Politische Vernetzung lokal	Kompetenzprofil 3: Netzwerk Medizin der Zukunft
<p>Rolle:</p> <p>Strategische Weiterentwicklung und Sicherstellung effektiver Zuweisungsstrukturen.</p>	<p>Rolle:</p> <p>Vertretung und Verankerung der Insel Gruppe auf politischer Ebene, mit Fokus auf den Kanton Bern.</p>	<p>Rolle:</p> <p>Impulsgeber für Innovation und Trendentwicklung.</p>
<p>Erwartungen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Expertenwissen im Schweizer Gesundheitssystem, insbesondere Zuweisermanagement. • Vision für zukünftige Entwicklungen in der Vernetzung zwischen Spitälern, Praxen und Versicherern. • Erfahrung in der Gestaltung nachhaltiger Patientenflüsse und -prozesse. 	<p>Erwartungen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Exzellente Kontakte zu Key-Stakeholdern in Politik und Gesellschaft. • Verständnis für kantonale und nationale Versorgungspolitik. • Fähigkeit, Spannungsfelder strategisch zu moderieren und in den Verwaltungsrat einzubringen. 	<p>Erwartungen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nachgewiesene Erfahrung in Digitalisierung, Medizintechnik und datenbasierter Medizin. • Strategisches und visionäres Denken zur Förderung disruptiver Projekte. • Starke Netzwerke im Schweizer und internationalen Gesundheitswesen..

Anforderungen

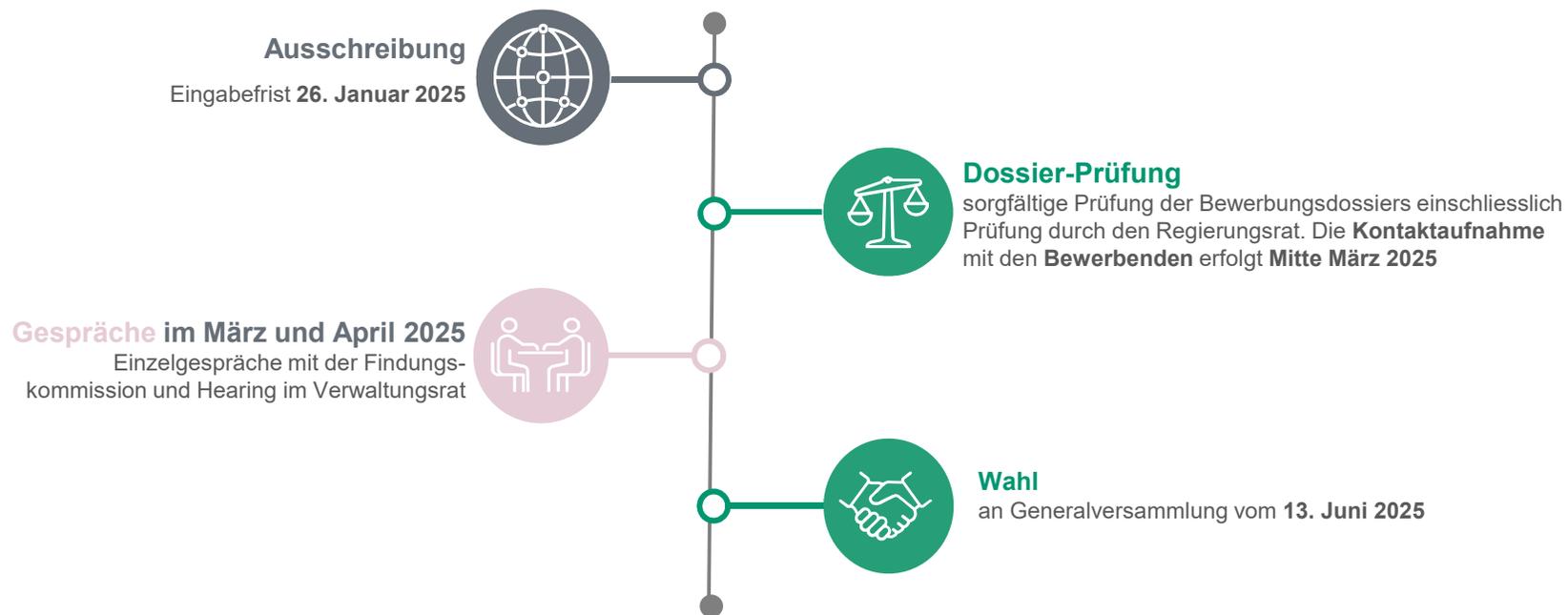
Strategische Fach- und Führungskompetenzen

- ✓ Unternehmerisches Denken, Erfahrung in der **strategischen Führung**, umfassendes Verständnis des Schweizer Gesundheitswesens und der universitären Medizin.
- ✓ Erfahrung in Strategieentwicklung und -umsetzung, unter Sicherstellung einer effektiven **Governance und Compliance** und Durchsetzung der Eigentümer Strategie des Kantons Bern.
- ✓ Unterstützung der **Nachhaltigkeits-Ziele** der Insel Gruppe als «Green Hospital».
- ✓ **Zukunftsorientierung und Innovationskraft**: Visionäres, disruptives, Denkvermögen sowie die Fähigkeit, langfristige Entwicklungen im Makro-Ökosystem des Schweizer Gesundheitswesens zu antizipieren und strategisch darauf zu reagieren und Mitgestaltung des **Gesundheitswesens der Zukunft**.

Persönliche Kompetenzen

- ✓ **Identifikation** mit der Eigentümerstrategie des Kantons und den Werten und Vision der Insel Gruppe, Integrität und Loyalität, **Unabhängigkeit** der Person (frei von Interessenkonflikten und Abhängigkeiten), Verschwiegenheit
- ✓ hohe **intrinsische Motivation und Gestaltungswille**, zeitliche Verfügbarkeit, Bereitschaft Expertise aktiv einzubringen .
- ✓ **Netzwerkcompetenz**: Aufbau und Pflege von Beziehungen zu Schlüsselakteuren in Gesundheit, Politik und Wirtschaft;
- ✓ **Team- und Kommunikationsfähigkeit**, konstruktive Kritikfähigkeit und Solidarität

Zeitplan Ergänzungswahlen



Fragen an die Bewerbenden

Bitte nehmen Sie in Ihrer Bewerbung Stellung zu Ihren **persönlichen Verwaltungsratsambitionen**:

- Welches der drei fachlichen Kompetenzschwerpunkte reizt Sie am meisten?
- Welchen Mehrwert bringen Sie durch welche Kompetenzen in den Verwaltungsrat?
- An welchen Gestaltungsprozessen möchten Sie gerne mitarbeiten?
- Welche Netzwerkbeziehungen pflegen Sie?
- Welche Erwartungen haben Sie an die Zusammenarbeit im Verwaltungsrat?
- Sind Sie frei von Interessenkonflikte (finanziell, personell, materiell)?

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

Eingabefrist 26. Januar 2025

