

Anstellungsbedingungen  
Pflege & Hebammen



# Unser Angebot



## WEITERBILDUNG UND -ENTWICKLUNG

- Kompetente Einarbeitung
- Individuelle Laufbahn- und Karrierewege werden gefördert
- Wir unterstützen Weiterbildungen grosszügig
- Wir übernehmen die Kosten der SRK Anerkennung



## VEREINBARKEIT VON BERUF UND PRIVATLEBEN

- Teilzeit- und Job-Sharingmodelle
- 16 Wochen Mutterschaftsurlaub
- 3 Wochen Vaterschaftsurlaub



## FERIEN

- bis 20. Altersjahr: 27 Arbeitstage
- bis 44. Altersjahr: 25 Arbeitstage
- ab 45. Altersjahr: 27 Arbeitstage
- ab 55. Altersjahr: 32 Arbeitstage
- 1–2 Wochen Ferieneinkauf möglich



## SOZIALLEISTUNGEN

- Lohnfortzahlung bei Krankheit und Unfall:  
1. Jahr 100%, 2. Jahr 80%
- Die Prämie der Krankentaggeldversicherung wird vollumfänglich von der Insel Gruppe bezahlt



## KINDERTAGESSTÄTTE/KINDERGARTEN

- Insgesamt 120 Betreuungsplätze für rund 180 Kinder, ab 4 Monate bis 4 Jahre
- Sputnik Tagskindergarten in Bern, Altersgruppe 4- bis 6-jährig



## ZULAGEN UND ENTSCHÄDIGUNGEN

- Nacht- und Wochenendzulagen CHF 10.00 bzw. CHF 15.00 pro Stunde bei mehr als 26 Nacht- und Wochenend-Stunden im Monat.
- Entschädigung bei kurzfristigem Einspringen
- Kinderzulage bis 16. Lebensjahr CHF 250.– monatlich (× 12), unabhängig vom Beschäftigungsgrad
- Ausbildungszulage ab vollendetem 16. Lebensjahr bis 25. Lebensjahr CHF 310.– monatlich (× 12), unabhängig vom Beschäftigungsgrad
- Betreuungszulagen, im Verhältnis zum Beschäftigungsgrad:
  - Bei 1–2 Kindern: CHF 250.– monatlich (× 12)
  - Ab 3 Kindern: CHF 180.– monatlich (× 12)
- Dienstaltersgeschenk ab 5 Jahren



## VERGÜNSTIGUNGEN

Wir bieten viele Vergünstigungen u. a. in der Spitalpharmazie, im Personalrestaurant, bei Sportangeboten, Konzerttickets, Handy-Abos etc.



## CHANCENGLEICHHEIT UND DIVERSITÄT

- Wir fördern eine Unternehmenskultur, die Diversität als Wert anerkennt
- Wir streben die Gleichstellung von Frau und Mann an
- Diskriminierung in jeder Form wird abgelehnt

Dies ist eine Übersicht, aus der keine Rechte abgeleitet werden können. Rechtlich verbindlich sind ausschliesslich der Gesamtarbeitsvertrag Berner Spitäler und Kliniken sowie das Personalreglement.